DEBAKO UDALAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA 2.008-2.011

EGILEA: MURGIBE S.L.

BULTZATZAILEA:

Debegesa
Deba Beheko Garapen Ekonomikorako Elkartea
Sociedad para el Desarrollo Económico del Bajo Deba

BABESLEA:

Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

2.009ko urtarrila

AURKIBIDEA

	Or.
1.- Eremu teorikoa eta lege eremua.	3
2.- Metodologia.	6
3.- Ardatz estrategikoen justifikazioa, aukeraturiko arloak eta tokiko errealitatera egokitzea.	8
4.- Ikusitako indarguneak eta hobetu beharreko arloak	9
5.- Plana ezartzeko neurriak.	12
5.1.- Berdintasunerako egiturak.	12
5.2.- Plana kudeatzeko tresnak.	12
6.- Arloak, helburuak eta ekintzak.	14
7.- Kronograma	26
8.- Ebaluazio-adierazleak	29

1.- EREMU TEORIKOA ETA LEGE EREMUA.

Azken urteotan, lege eta arau juridiko ugari sortu da nazioarte, Europa, estatu eta toki mailan, eta horien helburua Emakumeen eta Gizonen Aukera-berdintasunerako Eskubidea beren beregi onartzea da. Hortaz, Plan honek erakunde eta lege babes handia du.

Ondoren, genero-politiken gaineko zenbait lege eta teoria nabarmenduko dira:

- Apirilaren 2ko **7/1985 Legea,** Tokiko Araubidearen Oinarriak arautzen dituena (03/12/21ean eguneratua).
- Otsailaren 18ko **4/2005 Legea,** Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzkoa.
- EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako **IV. Plana**.
- Martxoaren 22ko **4/2007 Lege Organikoa**, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzkoa.
- Toki Bizitzako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako **Europako Karta**.

Apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Tokiko Araubidearen Oinarriak arautzen dituena (03/12/21ean eguneratua)

Legearen 28. artikuluan esaten denez, udalerriek beste herri administrazio batzuen jarduera osagarriak egin ditzakete eta, bereziki, hezkuntzari, kulturari, emakumearen sustapenari, etxebizitzari, osasunari eta ingurumenaren babesari buruzkoak. Testuinguru horretan, argia da tokiko administrazioaren protagonismoa,, eta esku hartzeko tokia uzten da araudian, udalerriei jarduerak bultzatzeko modua emateko, baita herritarrek generoaren arloan dituzten beharrak eta igurikapenak betetzen laguntzeko beharrezko gizarte zerbitzuen eskaintza ere. Horrek ez dakar berekin, inola ere, beste herri administrazio batzuen eskumenak galtzea edo oztopatzea. [1]

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea

Lege honen eremuan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan administrazio maila bakoitzari dagozkion funtzioak zehazten dira argi eta garbi, betiere Autonomia Estatutuko 10.39. artikuluaren, Lurralde Historikoen Legearen 6 eta 7 c) 2 artikuluen eta estatutuko arauen (9.2. art.) eta EBkoen (Europako Batasunaren Itunaren 3.02. art.) ondoriozko eskumenak oinarri hartuta. Horiek guztiek behartu egiten dituzte herri botereak emakumeen eta gizonen berdintasunerako baldintzak sustatzera eta horretarako oztopoak desagerraraztera emakumeen eta gizonen berdintasuna benetakoa izan dadin. Gainera, berdintasun hori herri botereen politika eta ekintza guztietan sustatu behar dute.

Eginkizun hauek esleitu dizkio Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak herri administrazioari:

- ✓ Egiturak, programak eta prozedurak egokitzea eta sortzea genero-ikuspegia ezartzeko.
- ✓ Ekintza positiboko neurriak betearaztea.
- ✓ Gobernuaren plangintza orokorraren eremuko programazioa eta foru aldundien programazioa.
- ✓ Estatistikak egokitzea eta eguneratuta izatea, emakumeen eta gizonen desberdintasun egoera ezagutzeko, baita berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriak ezagutzeko ere.
- ✓ Emakumeek eta gizonek toki mailan duten egoerari buruzko azterketak eta ikerketak egitea.

---

1 *"Documento Marco para la Gestión de las Políticas Locales de Igualdad". Espainiako Udalerrien Probintzien Federazioa, Berdintasun Arloa, Madril, 2006*

- ✓ Emakumeen eta gizonen desberdintasunaz eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriez jabearazteko jarduerak egitea.
- ✓ Tokiko araudia emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioaren arabera aplikatzearen inguruko jarraipena egitea.
- ✓ Herritarrei eta bereziki emakumeei informazioa eta orientazioa ematea emakumeen eta gizonen berdintasunaren gaineko baliabideei eta programei buruz eta diskriminazio anitza jasaten duten emakumeen oinarrizko gizarte eskubideak eskuratzea bermatzeko programei edo zerbitzuei buruz.
- ✓ Programak edo zerbitzuak ematea, diskriminazio anitza jasaten duten emakumeen oinarrizko gizarte eskubideak eskuratzea bermatzeko; izan ere, zerbitzuen izaera dela-eta, udalekoak izan behar dute.
- ✓ Bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzeko gizarte zerbitzuak eta baliabideak ezartzea; izan ere, zerbitzuen izaera dela-eta, udalekoak izan behar dute.
- ✓ Erlazioak eta parte hartzeko eta lankidetzarako bideak ezartzea erakunde publikoekin eta pribatuekin; horien helburuen edo eginkizunen arabera, emakumeen eta gizonen berdintasuna toki mailan lortzeko lagungarriak izango dira.
- ✓ Toki mailan gerta daitezkeen sexuaren ziozko diskriminazioak antzematea eta horiek desagerrarazteko neurriak hartzea.
- ✓ Haien eskumenen eremuan esleitu dakiekeen beste edozein funtzio.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planak frogatzen duenez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea oinarrizko aurrerapena da berdintasunerako politiketan, zeren arauetan garatzen baitu berdintasunaren printzipioa, printzipio juridiko unibertsala, bai traturako berdintasunerako, bai aukera-berdintasunerako, euskal administrazioaren jardueran eta, hala denean, erakunde pribatuen jardueran.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planaren diseinuari eta egiturari buruzko oinarrizko lau funtzio ezarri dira Legean:

- Plana burutzeko botere publikoen jarduketa eraendu behar duten oinarrizko printzipioak ezartzeko funtzioa, (Legearen hasierako titulua).
- Neurri-multzo bat arautzea genero-ikuspegia EAEko herri administrazioen eta botereen jardueran txertatzeko.
- Berdintasuna esku hartzeko arloetan sustatzeko neurriak bideratzeko funtzioa (III. Titulua).
- Oinarrizko edukiak zehazteko funtzioa.

Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunari buruzko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa

2007ko martxoaren 23ko BOEn argitaraturiko legearen abiapuntua, alde batetik, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa da: *"Giza eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan onartutako printzipio juridiko unibertsala da".*

Bestalde, Legeak beste premisa bat ere badu oinarri gisa: berdintasun formala legearen aurrean erabat onartzea funtsezkoa izatea, araudien bidez hobetu beharrekoa, "sexuaren ziozko zuzeneko edo zeharkako

ezkutuko diskriminazio modu guztien kontra egiteko eta emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna sustatzeko, berdintasuna lortzea galarazten duten gizarte oztopoak eta estereotipoak desagerraraziz".

Besteak beste, funtsezko printzipio hauetan oinarritzen da: "Ekintza positiboa", "Ordezkaritza orekatua" eta "Zeharkakotasuna".

Hauxe azaltzen da 21.1. artikuluan: *"Toki erakundeek berdintasunaren eskubidea ezarriko dute haien eskumenak erabiltzean eta, horretarako, lagundu egingo diete gainerako herri administrazioei".* Hala, toki administrazioen euren eskumenak bete behar direla ezarri da 3/2007 Legean, oro har Tokiko Araubidearen Oinarriak Arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean eratxikiak eta, Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrien kasuan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean zehaztuak.

Tokiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Gutuna

Tokiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Gutuna, Europako Udalerrien eta Erregioen Kontseiluak bultzatua emakumeen eta gizonen berdintasunerako erkidego-ekintzaren 5. programaren barruan, "Europako tokiko eta erregioko gobernuentzat da, eta gutuna sinatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren printzipioari buruzko jendaurreko jarrera agerraraztea eta Kartan zehazturiko konpromisoak haien lurraldean aplikatzea eskatzen die".

EUDEL (EAEko Udalerrien Elkartea) da proiektuaren bazkideetako bat, eta gero eta euskal udal gehiagok sinatu dute gutuna. Gutun horrekin bat egin duten udalek hitzartu egin dute bi urteren buruan berdintasunerako ekintza-plan bat egitea eta abiaraztea, guztiek parte hartuta eginikoa eta ebaluazio-irizpideei lotuta, baita plan hori abiarazteko nahikoa baliabide izatea ere.

Europako Gutunak hauxe aintzatesten die tokiko eta erregioko agintariei: "Esku hartzeko mailarik onenak izatea desberdintasunen iraunkortasunari eta berragerpenei aurre egiteko eta benetako berdintasunezko gizartea bultzatzeko".

2.- METODOLOGIA.

DEBEGESA Toki Garapenerako Agentziak bultzaturiko prozesu bat izan da Elgoibarko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plan hau egiteko erabilitako metodologia eta, alde batetik, udal arlo guztietako arduradun politikoen eta teknikoen inplikazioa ekarri du, eta bestetik, herritarrak ordezkatzen dituzten tokiko erakunde guztien partaidetza. Plana, era berean, jendaurrean jarri da eta EMAKUNDEra bidali da, otsailaren 18ko 4/2005 Legeak ezarritakoaren araberako txosten bat egin dezan.

Ildo horretan, hauxe da prozesua laburbiltzen duen eskema:

1.PROIEKTUA ABIARAZTEA.
2.INFORMAZIOA BILTZEA ITURRI MOTEN ARABERA
3.INFORMAZIOA BILTZEKO EGIN BEHARREKO MATERIALA
4.INFORMAZIOA AZTERTZEA ETA BALIOZKOTZEA
5.PLANEN LEHEN ZIRRIBORROA EGITEA
6.BERDINTASUN-PLANAK AZKENEAN EGITEA
7.AURKEZPEN-SAIOAK

Aukera-berdintasunaren arloko udal diagnostikoa eginda, errazagoa izan da indarguneak eta hobetu beharreko arloak ikustea. Bi alderdi horiei jarraituz, zenbait helburu zehatz ezarri dira, zenbait arlo hobetzeko ekintza zehatzak burutzeko edo indarguneak bultzatzen edo lantzen jarraitzeko.

Bestalde, Berdintasunerako Plana baliozkotzeko, lan-mahai bat sortu da eta politikariek eta teknikariek ez ezik, herritarren ordezkariak diren erakundeek ere hartu dute parte.

Hauexek izan dira mahaiaren helburuak:

-Talde eragileak diagnostikoaren emaitza nagusien berri ematea udaleko pertsonal arduradunari eta udalerriko erakundeei.

-Planerako identifikaturiko helburuei buruzko informazioa ematea.

-Identifikaturiko helburuen inguruan Udalek eta udal erakundeek batera egin beharreko ekintzak lehenestea.

Lan-mahaian, lehenik eta behin, prozesu osoan erabilitako metodologia aurkeztu zen, eta bigarrenik, identifikaturiko indarguneak eta ahulguneak aurkeztu dira etorkizuneko Planaren arloen arabera, baita ezarritako helburuak ere.

3.- AUKERATURIKO ARLOEN JUSTIFIKAZIOA ETA TOKIKO ERREALITATERA EGOKITZEA.

Esku hartzeko eremu funtzionalak dira, eta horien bidez egingo da lan berdintasuna lortzeko. Hauexek dira Berdintasunerako I. Udal Plan hau zehazteko ezarritako eremuak:

1. ARLOA: UDALA
2. ARLOA: KULTURA ETA KIROLA
3. ARLOA: HEZKUNTZA
4. ARLOA: LANA
5. ARLOA: GIZARTERATZEA ETA OSASUNA
6. ARLOA: HIRIGINTZA ETA INGURUMENA

Elgoibarko Berdintasunerako I. Planaren esku hartzeko arlo hauetan kokatuko lirateke egungo udal arloak:

PLANAREN ARLOAK UDALAREN ARLOAK ⇓	Udala	Kultura eta Kirola	Hirigintza eta Ingurumena	Hezk.	Lana	Gizarteratzea eta Osasuna
Kontu, Ogasun eta Ekonomia Arlo Berezia						
Barne eta Pertsonalekoa						
Hirigintza, Ura, Argindarra, Lanak eta Ingurumena						
Gizarte Prestazioak eta Osasuna						
Euskara						
Kultura, irakaskuntza eta jaiak						
Gazteria						

Halaber, garrantzizkoa da gehitzea sailen erantzukizunak ez direla nahitaez esku hartzeko arlo jakin batean agortzen, zeren zenbait sailen (edo udal arloren) eskumen-eremua esku hartzeko arlo bat baino gehiagotara heda baitaiteke. Hala eta guztiz ere, I. Plan honen Esku Hartzeko Arloen egituraketa lagungarria da arlo bakoitzean zer egin behar den jakiteko ikuspegi osoa eta argia izateko. Hortaz, aurrerago aurkeztuko diren helburuak eta ekintzak horietako bakoitzaren diagnostikoak ikusitako beharretan oinarritzen dira.

4.- IKUSITAKO INDARGUNEAK ETA HOBETU BEHARREKO ARLOAK

Aurretik eginiko Diagnostikoan ikusitako indarguneak eta hobetu beharreko arloak oinarriak izan dira Elgoibarko Berdintasunerako I. Planaren helburuak ezartzeko. Honako hauek dira:

Udalaren Arloa

INDARGUNEAK	HOBETU BEHARREKO ARLOAK
Emakume eta gizonen berdintasunaren inguruko barne diagnostikoa 2006az gero	Genero ikuspegia txertatzearen inguruko ezagutza eskasa da.
Berdintasun plana bultzatzeko laguntza teknikoaren existentzia	Udaleko berdintasun planaren ezagupen maila udal arloetan baxua da. Aukera berdintasunaren inguruko gutxi gora beherako ezagutza eta ez oso zehatza.
Pertsonal tekniko, administrari eta langilegoak berdintasunean formakuntza jaso dute. Gizarte Zerbitzuetan jasotako formakuntza berdintasun politiken, ekintza positiboen eta genero mainstreaming-aren oinarrizko kontzeptuen ingurukoa izan da.	Ekintza edota arau baten diseinuaren aurretik ez da egiten emakumeen beharrizanen diagnostikorik, ezta eragin negatiboa duten ekintzen edo baldintzen inguruan aldaketa edo ezabapenik Udal arlo gehienetan ez da ebaluatzen jarduera edo arau batek emakumeen egoeran eta baldintzetan duen eragina Berdintasunerako egituraren finkatze eskasa.

Kultura eta Kirolak Arloa

INDARGUNEAK	HOBETU BEHARREKO ARLOAK
Udal Liburutegiak emakumeen inguruko atal bat du non hezkidetza, ipuin ez sexistak, sexismoa bezalako gaiak biltzen diren.	Ekintza kulturalak egiteko instalakuntzen beharrizan handia aipatzen da, adibidez, kultur etxe egoki batena. Ez da ezagutzen kirol instalazioetako partehartze erreala sexuaren arabera.
Udalerrian 16 kultur talde daude baina buru direnen sexua ez da ezagutzen.	Tradizioz gizonezkoenak diren kiroletan emakumeen partaidetza baxua da.

Ekintza kultural gehiago eskatzen dira: hitzaldia, ikastaroak, etab. Eta berdintasuna bultzatzen dutenak sustatzearen beharra ere, emakumeen presentzia ziurtatuz (ekintza kulturaletan, kirol ekintzetan, etab.). Gainera burutzen diren ekintzen ordutegiak emakumeen beharrizanetara egokitu beharko lirateke.

Hezkuntza Arloa

INDARGUNEAK	HOBETU BEHARREKO ARLOAK
Ikastetxeetatik genero berdintasuna bultzatzeko programak egiten dira. Debako Eskola Publikoan (dagoen zentru bakarra) Emakunderen Nahiko eta Osasunkume programak lantzen dira eta positibotzat hartzen dira.	Daukagun informazioaren arabera, Ikastetxeetan hezkidetza lantzeko pertsona arduradunik ez dago. Ikastetxeetako ikaslegoaren gurasoak ez daude hezkidetzan sentsibilizaturik. Ez dago lanbide heziketaren inguruko daturik udalerrian.

Lan Arloa

INDARGUNEAK	HOBETU BEHARREKO ARLOAK
Debegesaren lan zerbitzua dago honako zerbitzuak bultzatzen dituena: lan orientazioa, lan bitartekariza, lanbide heziketa, enplegu zentrua eta ikaskuntzarako formakuntza. Equal Kideitu programa europearrean partaidetza hurrengo ekintzekin: - Generoaren ingurko Barne kontu ikuskapenaren garapena – Agentziako pertsonalarentzako formakuntza Genero mainstreaming-aren ezartzea autoenplegurako aholkularitza zerbitzuaren jarduketan.	Industri sektorean emakumeen presentzia baxua. Gizonezkoek aldiz, presentzia handia dute industria sektorean. Ez dago daturik udalerrian gizarte antolakuntza modelo berri bat bultzatzeko dauden ekintza espezifikoen inguruan. Emakumeek zailtasunak dituzte bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa bateragarri egiteko orduan. Ez dago daturik udalerrian bateragarritasunerako dauden zerbitzuek biztanlegoaren beharrizanak betetzeko nahikoak diren edo ez baloratzeko. Udalerriko enpresek ez dituzte emakumeentzako azpiegitura egokiak (aldagelak)

Gizarteratzea eta Osasun Arloak

INDARGUNEAK	HOBETU BEHARREKO ARLOAK

Debabarrenean Genero-indarkeriari buruzko diagnostikoa	Ez dago emakumeen aurkako indareriaren inguruko udal protokolorik.
Debabarreneko etorkinei buruzko azterketa egin da, DEBEGESAk bultzatua.	Osasun arloan, ez dago sexuz bereizitako daturik
Osasun zentruak zerbitzu desberdinak eskaintzen ditu: administrari arreta, medikuntza orokorra, pediatria, erizaintza, emagina eta ginekologia.	Ez dago daturik Debako emakumeengan eragin berezia duten gaixotasunen inguruan, berdintasuneko politika publikoentzako lehentasunezkoak direnak. Ez dago daturik Debako emakumeen artean nahi ez diren haurdunaldien inguruan, bereziki nerabe eta gazteenak.

Hirigintza eta Ingurumen Arloak

INDARGUNEAK	HOBETU BEHARREKO ARLOAK
Landa Garapen Elkarteak aurten ikerkuntza bat egingo du nagusien zaintzaileen egoera ezagutzeko helburuarekin, kontutan edukita, zaintzaile gehiengoak emakumeak izaten direla.	Herriko kale batzuk toki helezinak dira. Udalerrian segurtasunik gabeko zonaldeak identifikatzen dira.

5.- PLANA EZARTZEKO NEURRIAK.

5.1.- Berdintasunerako egiturak.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 10. artikuluan ezarri denez, foru eta tokiko administrazioek, beren burua antolatzeko eskumenen eremuan, egiturak egokitu behar dituzte halako moldez non horietako bakoitzean gutxienez emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzeko, aholkuak emateko, programatzeko eta ebaluatzeko ardura duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat egongo baita erakunde horiek duten jarduteko lurralde-eremuan.

2006. urtean, Debabarrena eskualdean Emakumeen eta Gizonen BENETAKO berdintasuna lortzeko neurriak diseinatzeko PROZESUAri ekin zitzaion, eta Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2007-2008ko I. Barne-plana onetsi zuen. Deba Barreneko Mankomunitateko beste lau udalerrirekin (Mutriku, Soraluze, Mallabia eta Elgoibar udalerriak) eta DEBEGESArekin (Eskualdearen tokiko garapenerako agentzia) batera egin zen plana.

Hori abiapuntua izanik, berdintasuna bultzatzeko egitura bat sortu zen, Gizarte Ongizateko zinegotziak, gizarte langileak, DEBEGESAko teknikariak eta generoan espezializaturiko laguntza teknikoak osatuta. 2008az gero, berdintasunerako teknikari bat du udalean bertan, astean egun batean, guztira 5 orduetan.

Ez dago udal barruko koordinaziorako egiturarik, udal arlo guztietako pertsonal politikoak edota teknikoak osatua, berdintasunarekin lotutako ekintzen jarraipena eta ebaluazioa egiteko. Beraz, koordinazio prozedurak martxan ipiniko dira.

Planaren indarraldian emakumeek parte hartzeko organo bat jarriko da martxan.

5.2.- Plana kudeatzeko tresnak.

Programazio, jarraipen eta ebaluaziorako tresnak

I. Plan hau programatzeko, urteko programa operatiboak egingo dira aurreko ekitaldiko azken hiruhilekoan. Honako hauek bilduko dituzte urteko plan operatiboek:

Arlo edo erakunde arduradun bakoitzaren laneko planak jardueraka: abiapuntuko egoera, espero diren emaitzak, egin beharreko jarduerak, inplikaturiko pertsonak eta erakundeak, egutegia, aurrekontua eta adierazleak.

Aurrekontu orokor bat programa operatibo bakoitzerako.

Berdintasun Planen jarraipena horien kudeaketaren zati garrantzitsua da. Debako Udalak, DEBEGESArekin batera, planaren jarraipena egingo du, honako hauek bilduko dituzten bitarteko txostenen bidez: aurreikusitako lana, eginiko lana, zailtasunak, aurrerapenak... eta arlo edo erakunde arduradun bakoitzak urteko ekitaldiaren erdialde aldera egingo dituenak.

2008. urterako, 11.200 €-ko aurrekontua dago Berdintasunerako Plana burutzeko eta aurrekontua handitzeko posibilitateak daude. Plan honen indarraldiko gainerako urteetarako, aurreko urteko azken hileetan ezarriko da aurrekontua.

Jarraian, arlo bakoitzeko lan-planetan erabili beharreko ekintzak planifikatzeko fitxaren eredu bat agertzen da.

EKINTZA-FITXAREN EREDUA

ARLOA:			
HELBURUA:			
EKINTZA:			
JARDUERA:			
Jardueraren deskribapena			
Justifikazioa			
Pertsona edota erakunde hartzaileak			
BURUTZAPENAREN ARDURADUNAK			
Arlo arduradunak	Pertsona arduradunak	Arlo laguntzaileak	Pertsona laguntzaileak
Burutzapen-aldia		Aurrekontua	
		Jatorria	Kantitatea
ADIERAZLEAK:			
ESPERO DIREN EMAITZAK:			
KOMENTARIOAK:			

6.- ARLOAK, HELBURUAK ETA EKINTZAK.

Atal honetan, 2008-2011eko aldian egin beharreko ekintzak eta helburuak garatuko dira, Plan honen arloen arabera.

Aldatu nahi den gizarte errealitatea zehazten dute **helburuek,** eta egin beharrekoa eta zehaztu beharrekoa lehenesteko eginkizuna betetzen dute proposaturiko adierazleen eta ondoko ebaluazioen bidez, baita lorturiko emaitzen norainokoa ere. Ezarritako arlo guztietan ezarriko dira helburuak, eta arlo bakoitzean buruturiko **EKINTZAK** sartuko dira, EAEko Berdintasunerako IV. Planak dakartzan ekintza-taldeetan bilduak: ezagutza sortzea, jabearaztea, informazioa eta dibulgazioa, trebakuntza, baliabideak eta zerbitzuak sortzea egokitzea,

arauak sortzea eta egokitzea eta horien jarraipena egiteko mekanismoak egokitzea. Abiarazi beharreko **estrategiei** dagokie planteatzen diren ekintzen deskribapena.

1. Arloa: Udala

HELBURUAK ETA EKINTZAK

1.1. helburua: Kargu politikoek eta teknikoek udalaren politikan genero-ikuspegia ezartzeko konpromisoa eta etengabeko jarduna sortzea.

EKINTZAK

1.1.1.Urteko udal aurrekontuan berariazko partida bat sortzea berdintasunerako planaren ondoriozko ekintzak abiarazteko.

1.1.2.Planaren edukiak ezagutaraztea Udalaren beraren barne-mailan eta Udalaren zerbitzuetan eta partaidetza aktiborako mekanismo bat ezartzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; Ogasuna; Gizarte Ongizatea

1.2. helburua: Udalaren langile eta kargu politiko guztiek beren gain hartzea Udalaren berdintasunerako I. Barne-planaren edukien erantzukizunak (arloak, helburuak eta ekintzak).

EKINTZAK

1.2.1. Bilerak egitea arloka kargu politikoekin eta I. Planaren ekintzen pertsonal tekniko arduradunarekin.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Arlo guztiak

1.3. helburua: Udalaren langile guztiak jabearaztea genero-berdintasuna eremu guztietan onartu beharraz

EKINTZAK

1.3.1. Urtero emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko bi saio sortzea eta ematea udal arloen, funtzioen edo lanpostuen beharren neurrietarako.

1.3.2. Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunari eta arlo bakoitzarekin lotutako politika publikoei buruzko jardunaldietara eta mintegietara joatera bultzatzea pertsonal politikoa eta teknikoa.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Arlo guztiak

1.4. helburua: Emakumeen eta gizonen berdintasunezko tratua ezartzea udaleko pertsonalak eta Udalak eginiko azpikontratek sortutako dokumentuetako hizkeran eta irudietan.

EKINTZAK

1.4.1. Udalaren hizkera eta irudiaren erabileraren gaineko gomendioei buruzko Alkatetza Dekretu bat onestea Udalaren Antolamenduari buruzko Arautegian sartzeko.

1.4.2. Udalaren pertsonalarentzako berdintasunezko hizkeraren eta irudien erabilerari buruzko Gomendioen Eskuliburua egitea eta argitaratzea.

1.4.3. Udaleko langileek tresnak eta laguntza teknikoa ematea Udalak sortzen dituen administrazioko dokumentuetako (memoriak, aktak, txostenak, etab.), argitalpenetako eta kanpainetako irudien eta hizkeraren erabilera berrikusteko eta, hala denean, egokitzeko genero-ikuspegitik.

1.4.4. Azpikontratatuturiko obraren edo zerbitzuaren ondoriozko dokumentu idatzi eta ikonografiko guztietako hizkeraren eta irudien berdintasunezko tratua egiteko konpromisoa baldintza teknikoen eta administratiboen orrietan ezarrita duten enpresen kontratazioa lehenestea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; Euskara; Erosketak eta azpikontratazioa

1.5. helburua: Emakume langileen berariazko beharrak ezagutzea lanean egun duten posizioa hobetzeko

EKINTZAK

1.5.1. Emakume langileen eskariak ezagutzeko galdetegi bat egitea, lanean egun duten posizioa hobetze aldera.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Alkatetza; DEBEGESA

1.6. helburua: Genero-ikuspegia udaleko arlo guztietan ezartzeko bidean aurrera egitea.

EKINTZAK

1.6.1. Udaleko pertsonalaren partaidetza duten udal estatistiketan generoa aztertzeko gakoei buruzko gida bat egitea.

1.6.2. Herritarren Arretarako Zerbitzuan genero-ikuspegia sartzeko prozesuan aurrera egitea zerbitzu hori planifikatzean, abiaraztean eta ebaluatzean, betiere beste zerbitzu batzuetan heda daitezkeen estrategiak eta tresnak garatuz.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; HAZ; arlo guztiak

1.7. helburua: Berdintasunezko udal gobernuaren eraketa sustatzea.

EKINTZAK

1.7.1. Emakumeek politikan duten partaidetzari buruzko jardunaldia antolatzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Gizarte Ongizatea; arlo guztiak

1.8. helburua: Debako emakumeak eta gizonak genero-berdintasunaz jabearaztea

EKINTZAK

1.8.1. Emakumeentzat funtsezkoak diren egunak ospatzeaz jabearazteko jarduerak antolatzea hala nola martxoak 8 (Emakumearen Nazioarteko Eguna), azaroak 25 (Emakumearen kontrako Indarkeriaren kontrako nazioarteko eguna), etab.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; Kultura

1.9. helburua: Gaitasun pertsonalak garatzea, emakumeak beren autonomia ekonomikoaz eta erabakiak hartzeko esku hartu beharraz jabearazteko.

EKINTZAK

1.9.1. Lidergoari, negoziazioari, gatazkak konpontzeari eta abarri buruzko ikastaroak, jardunaldiak, etab. daudela jakinaraztea langileei eta horietan parte hartzea bultzatzea.

1.9.2. Jabetze-ikasgelan parte-hartzea Debabarreneko eskualdean

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; Arlo guztiak

1.10. helburua: Berdintasunaren gaia lantzen duten instantzietan parte hartzea, bertan parte hartzen duten udaleko emakume langileen jabetzea kudeatzeko.

EKINTZAK

1.10.1. Parte-hartze aktiboa izatea Berdinsarean; horretarako, sarean sartzeko gestio guztiak egingo dira eta sare horrek antolaturiko lan-taldeetara eta bileretara joango da.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA, Idazkaritza

1.11. helburua: Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua erraztea lan-taldeetan, genero-mainstreaming-a ezartzeko sortuko diren udal tresnetan.

EKINTZAK

1.11.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunezko partaidetza sustatzea Udalean sortuko diren lan-talde guztietan.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Alkatetza, DEBEGESA

1.12. helburua: Pertsonaleko administrazioak eta pertsonaleko batzak beste udal batzuetan edo herri administrazio batzuetan bateratzearen arloan abiarazitako bateratze-neurriekin eta jardunekin bat egiten duten pertsonen datuen ezagutza sustatzea.

EKINTZAK

1.12.1. Urteko txosten bat egitea Debabarreneko udaletan bateratze-neurriekin bat egiten duten gizonen eta emakumeen datuekin, Aldundiaren, EAEren, etab. beste estuku batzuen datuak.

1.12.2. Beste udal edo herri administrazio batzuetan bateratzearen arloan abiarazitako jardun onei buruzko informazioa ematea.

1.12.3. Beste udal edo herri administrazio batzuetan bateratzearen arloan abiarazitako beste jardun onei buruzko jardunaldi bat antolatzea.

1.12.4. Udaleko gizon langileek ezarritako bateratze-neurriekin bat egitea sustatzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; arlo guztiak

1.13. helburua: Sexu-jazarpena prebenitzea lanean

EKINTZAK

1.13.1. Prebentziorako eta jarduteko protokoloak ezartzea laneko sexu-jazarpenaren aurrean, Udalhitz Hitzarmenaren eremuan.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Alkatetza; arlo guztiak

1.14. helburua: Min fisikoa, sexuala edo psikologikoa izateko arriskuan dauden emakume langileentzako segurtasun neurriak ezartzea.

EKINTZAK

1.14.1. Gizarte langileek ikusitako arriskuak ezagutzea

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Gizarte zerbitzuak

2. Arloa: Kultura eta Kirola

HELBURUAK ETA EKINTZAK

2.1. helburua: Kirolaren eskaintza eta praktika dibertsifikatzea eta emakumeei tradizionalki gizonezkoen kirolak egiteko eta gizonei tradizionalki emakumezkoen kirolak egiteko posibilitateak ematea.

EKINTZAK:

2.1.1. Eskola kirolaren bereizketan eragina duten genero-faktoreei buruzko ikerketak egitea.

2.1.2. Federaturiko kirolaren bereizketan eragina duten genero-faktoreei buruzko ikerketak egitea.

2.1.3. Klubetako zuzendariak generoaren arloan gaitzea.

2.1.4. Baliabideak eta diru-laguntzak edo bestelako laguntzak ematea helburu hori lortzeko programak edo jarduerak dituzten kirol elkarteei eta taldeei.

2.1.5. Ikastetxeei aholkuak eta laguntza emateari eustea genero-ikuspegia eta hezkidetza sartzeko kirol programetan.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gazteria; Kultura; Kirolak; Euskera; DEBEGESA

2.2. helburua: Kirola egiten duten emakumeen portzentaia eta haien interesen araberako kirola aukeratzeko posibilitateak handitzea.

EKINTZAK:

2.2.1. Aukera-berdintasunarekin lotutako irizpideak ezartzea udalerriko kirol ekarte eta taldeentzako diru-laguntzen deialdietan.

2.2.2. Emakumeek kirolaren arloan dituzten interesei, beharrei eta igurikapenei buruzko ikerketak egitea.

2.2.3. Emakume gutxi dauden kiroletarako ikastaro monografikoak garatzea.

2.2.4. Adin guztietako emakumeek kirola egiteko sustapenaz jabearaztea eta informazioa ematea.

2.2.5. Kirol eskaintza egokitzeari eustea, emakumeek beharren azterketetan adierazitako eskariei erantzuna emateko.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gazteria; Kultura, Turismoa eta Jaiak; Kirol Patronatua; DEBEGESA

2.3. helburua: Emakumeek hedabideetan duten presentzia handitzea, kultur eta kirol jardueretan duten presentzia ikusarazteko berdintasun baldintzetan, baita emakumeak jabearaztea erraztea ere.

EKINTZAK:

2.3.1. Kultura eta udal kirolen arloek garaturiko programen eta jardueren informazioaren tratamendua aztertzea genero-ikuspegitik.

2.3.2. Kulturaren eta kirolaren arloan adituak diren udalerriko emakumeen zerrenda bat egitearekin jarraitzea.

2.3.3. Emakumeek eginiko kultur eta kirol jarduerak eta berdintasuna sustatzen duten jarduerak ezagutaraztea.

2.3.4. Emakumeek gizartean eta politikan duten partaidetzari buruzko azterketa bultzatzea, elkarteetan eta erakunde politikoetan eta sindikaletan osotasunean duten presentzia kontuan izanik.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gazteria; Kirola; Kultura; DEBEGESA

2.4. helburua: Udalerriko elkarteek kultur, kirol eta aisialdiko jarduerak planifikatzea eta burutzea genero-ikuspegitik.

EKINTZAK:

2.4.1. Laguntza teknikoa eta, diru-laguntza ematea genero-ikuspegia haien egituretan eta lan-eremuen garapenean txertatzeko prozesuan dauden erakundeei.

2.4.2. Azpikontratatuturiko enpresei eta udalerrian kulturaren eta kirolaren arloetan lan egiten duten erakundeei trebakuntza eta laguntza teknikoa genero-ikuspegia ikuspegitik.

2.4.3. Herritarrei ezagutaraztea kirol eta kirol arloak berdintasunerako tokiko planaren garapenean bururiko politikak eta lorturiko emaitzak.

2.4.4. Udalerriko kultur elkarteek berdintasuna sustatzeko arte eta kultur lehiaketak egitea.

2.4.5. Kultur eta kirol elkarteek hizkeraren eta irudien erabilera ez sexista sustatzea.

2.4.6. Trebakuntza eta orientazioa ematea genero-ikuspegia erakundeetan eta oro har elkarteetan sartzea sustatzeko.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gazteria; Kirolak; Kultura; DEBEGESA

3. Arloa: Hezkuntza

HELBURUAK ETA EKINTZAK

3.1. helburua: Ikastetxeak jabearaztea hezkidetza haien programetan ezartzeko Berritzegunaren bidez eta ezarpen hori sustatzea.

EKINTZAK:

3.1.1. Hezkuntzako udal arlo edota sailetako pertsonal teknikoa trebatzea (eremu formala edo ez formala) hezkidetza eta genero-ikuspegia ezartzeko tresnak eskuratzearen inguruan.

3.1.2. Ikastetxeetan eta hezitzaile eta gurasoen elkarteen artean hezkidetzaren inguruko errealitatea eta beharrak zehazteko azterketak egitea.

3.1.3. Hezkidetzari buruzko trebakuntza eta aholkuak ematea haur hezkuntzako ikastetxeetako, ludoteketako, "gazte taldeetako", udal euskaltegietako, aisialdi hezkuntzako eta hezkidetzako, etab. hezitzaileei eta zuzendaritzako taldekoei.

3.1.4. Hezkidetzako esperientziak trukatzeko guneak sortzea ikastetxeetan eta hezkuntzako guneetan.

3.1.5. Trebakuntza/hezkuntzako programak eta hezkuntza programa osagarriak diseinatzea haur eskoletan, aisialdiko eta hezkuntzako beste gune batzuetan genero-ikuspegitik, hezkidetza eta kulturen arteko ikuspegia txertatuz.

3.1.6. Hezkidetzaren arloko aholkularia sortzea proposatzea, hezkuntzako udal arloei eta sailei atxikia.

3.1.7. Programak diseinatzen eta kudeatzen dituzten erakundeekin hezkidetzako jardueren garapena sustatzea.

3.1.8. Hizkera eta irudien erabilera ez sexistaren erabilera sustatzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Kultura; Gazteria; Kirola; Euskara; DEBEGESA

3.2. helburua: Erantzukidetasuna handitzea etxeko lanean eta neska-mutilak zaintzeko lanean.

EKINTZAK:

3.2.1. Gurasoak, irakasleak eta begiraleak erantzukidetasunaren arloan informatzeko edota jabearazteko programak egitea.

3.2.2. "Erakuntzukidetasunaren astea" egitea udalerrian.

3.2.3. Hezkuntzako programak garatzea haur eskoletan eta udalaren eskumeneko beste hezkuntza gune batzuetan, baita etxeko lanen eta neska-mutilak zaintzeko lanen erantzukidetasuna handitzeko hezkuntza programa osagarriak ere.

3.2.4. Erantzukidetasuna sustatzen duten materialak eskuratzeko modua erraztea haur eskolei, ludotekei, "gazte taldeei", udal euskaltegiei, etab.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Kultura; Gazteria eta Kirola; Euskara; DEBEGESA

3.3. helburua: Emakumeek lanbide heziketako zikloetan duten partaidetza handitzea, bereziki tradizioz gizonezkoenak diren zikloetan.

EKINTZAK:

3.3.1. Sexistak ez diren lanbide orientazioko programak garatzea udalerriko ikastetxeetan.

3.3.2. Bokazio-aukeraketa ez sexista sustatzen duten kanpainak egitea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Kultura; Gazteria eta Kirola; Euskara; DEBEGESA

4. Arloa: Lana

HELBURUAK ETA EKINTZAK

4.1. helburua: Udalerriko emakumeek lanean aritzeko aukerak eta lanaren kalitatea hobetzea.

EKINTZAK:

4.1.1. Lanbide heziketako ikastaroen kopurua handitzea eta heziketa horri eustea LHko ikastetxeen eta LANBIDEren arteko lankidetzaren bidez.

4.1.2. Trebakuntza ematen duten ikastetxeek azterketa bat egitea, familia-kargak dituzten emakumeak laneratzeko arazoa kudeatzeko moduari buruzkoa.

4.1.3. Lanean diharduten emakumeen behar espezifikoa aztertzea, haien interesen araberako ikastaroak planifikatzeko edo horretarako pizgarriak emateko.

4.1.4. Informazioaren eta lanaren teknologia berriei buruzko ikastaroen antolaketa sustatzea.

4.1.5. Amatasun eta aitatasun lizentzien, senideak zaintzeko eszedentzien, etab. erregulazioa ezagutaraztea udalerriko langileei.

4.1.6. Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea udalerriko enpresen artean (trebakuntza, informazioa, berdintasun planak egitea jardun ona…) jabearazte-kanpainen bidez: jardunaldiak, topaketak, etab.

4.1.7. Jarraipena egitea enpresentzako neurriak baliozkoak diren ala ez jakiteko.

4.1.8. Udalaren eremuko langabezi tasak eta okupazio-tasak, kategoriak eta trebakuntza ezagutzea, adinaren eta sexuaren arabera banakatuta.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Alkatzea; Idazkaritza; DEBEGESA

4.2. helburua: Emakumeen eta gizonen desberdintasuna txikitzea kopuruen aldetik teknologia eduki altuko eta ezagutzako puntako lan teknikoetan, emakumeen partaidetza handituz.

EKINTZAK:

4.2.1. Emakumeentzako lan-trebakuntzako eta trebakuntza-laneko programak garatzea sektorean kontrata daitezen.

4.2.2. Teknologi eduki altuko puntako sektoreetako lan teknikoetara bideraturiko trebakuntza-ibilbideak eta lan-eremuak jakinaraztea ikastetxeei.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Alkatzetza; Idazkaritza; DEBEGESA

4.3. helburua: Emakumeen eta gizonen desberdintasuna txikitzea kopuruen aldetik tradiziozko industri sektoreetako lan teknikoetan, emakumeen partaidetza handituz.

EKINTZAK:

4.3.1. Udalaren eremuko langabezi tasak, okupazio-tasak, kategoriak eta trebakuntza ezagutzea, adinaren eta sexuaren arabera banatuta.

4.3.2. Emakumeentzako lan-trebakuntzako eta trebakuntza-laneko programak garatzea industriaren sektorean kontrata daitezen.

4.3.3. Jarraipena egitea enpresentzako neurriak baliozkoak diren ala ez jakiteko.

4.3.4. Enpresariak tradiziozko industri sektoreetan emakumeak kontratatzearen arloan dauden jardun onez jabearazteko jarduerak egitea.

4.3.5. Eskualdeko ikastetxeetako (lehen eta bigarren hezkuntza) irakasle eta orientatzaileentzako trebakuntza eta informazio kanpainak egitea, eskualdeak industri sektore erakargarria dutela ezagutu dezaten eta eskualdeko industriaren sektorearen erakargarritasun hori ikasleei transmititzeko gai izan daitezen eta, era berean, industriaren eremuko lan teknikoetara eta teknologikoetara bideraturiko trebakuntza-ibilbideak indartzeko gauza izateko.

4.3.6. Emakume ikasleek eskualdeko industriaren errealitatea ezagutzeko kanpainak egitea.

4.3.7. Eskualdeko ikastetxeek emakume ikasleak hartzeko kanpainak egitea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Alkatetza; Idazkaritza; Ikastetxeak; DEBEGESA

4.4. helburua: Etxeko eta zaintza lanetan ematen den denboran emakume eta gizonen artean dagoen desberdintasuna gutxitzea.

EKINTZAK:

4.4.1. Aholkuak ematea amatasun edota aitatasun baimenak eta besteen laguntza behar duten pertsonak zaintzeko baimenak hartzen dituzten pertsonei, lanpostura itzultzean.

4.4.2. Erantzukidetasunerako lehiaketa bat sortzea udalerrien artean.

4.4.3. Erantzukidetasunean aurrera egin beharrari buruzko eztabaida publikoa sustatzeko kanpainak abiaraztea.

4.4.4. Denbora-bankuen sorrera sustatzea.

4.4.5. Udalerriko biztanleek pertsonak zaintzeko eta etxeko lanak egiteko emandako denboraren erabilerari buruzko azterketa bat egitea eta ezagutaraztea.

4.4.6. Bateratzeari buruzko tokiko itunak egitea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; Ikastetxeak; Enpresak; Sindikatuak

4.5. helburua: Bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzea ahalbidetzeko baldintzak sortzea.

EKINTZAK:

4.5.1. Laneko bilerak edo hainbat pertsonaren parte-hartzea dakarren edozein jarduera egiteko ordutegi-tartea zehaztea.

4.5.2. Zerbitzu publikoak eta pribatuak bateratze-beharretara egokitzeko mailaren azterketa bat egitea.

4.5.3. Enpresa pribatuko langileak bateratzearen inguruan dauden neurriez, bateratzerako lan eskubideez eta abarrez jabearazteko kanpainak eta ekintzak egitea.

4.5.4. Informazio eta aholkularitza zerbitzua sortzea, bateratzea bermatuko duten neurriak edota zerbitzuak abiarazi behar dituzten enpresa pribatuentzat.

4.5.5. Bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzea laguntzeko neurriak edota zerbitzuak garatzea, eskola aldiaren iraupenarekin lotuta ez daudenak.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; Ikastetxeak; Enpresak

4.6. helburua: Emakumeen enplegua sustatzea landa-eremuan.

EKINTZAK:

4.6.1. Emakumeek landa-guneetan enpresak sortzea sustatzen duten programak egitea.

4.6.2. Nekazaritzaren gizarte irudia positibo bihurtzeko kanpainak egitea, zehazki emakumeek eginiko jarduera.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

DEBEGESA; Alkatetza; DEBEMEN

5. Arloa: Gizarteratzea eta Osasuna

5.1. helburua: Tratu txarren eta sexu-erasoen biktimak laguntzeko eta babesteko eskariei koordinazio, kalitate eta eraginkortasun irizpideekin erantzutea, tratu txarren eta sexu-erasoen aurrean jarduteko EAEko udalerrietako tokiko protokoloak ezarrita.

EKINTZAK:

5.1.1. Genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeak laguntzearekin eta esku-hartzearekin lotutako gaiak sartzea udalaren enplegu publikoko gai-zerrendan.

5.1.2. Udaleko pertsonal teknikoari edota indarkeriaren biktimak diren emakumeei lege eta psikologiaren arloko aholkuak ematen dizkieten erakunde kudeatzaileak trebatzea berdintasunaren arloan, kultura desberdinen ikuspegia barne.

5.1.3. Udaleko berdintasuneko eragileak eta pertsonal teknikoa trebatzea jarduteko tokiko protokoloak garatzeko eta bultzatzeko.

5.1.4. Topaketak egitea jarduteko tokiko protokoloak abiarazteko interesa duten udalen eta horrelako protokoloak dituzten udalen artean.

5.1.5. Emakumeen kontrako indarkeriari buruzko datuak ezagutaraztea.

5.1.6. Etxeko tratu txarren eta sexu-erasoen aurrean jarduteko tokiko protokoloak egitea.

5.1.7. Udalaren laguntza juridikoa eta psikologia emateko baliabideak indartzea tratu txarren eta sexu-erasoak jasaten dituzten emakumeentzat.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Udaltzaingoa; Gizarte Zerbitzuak; Osasuna; DEBEGESA

5.2. helburua: Udalerrian diskriminazio anitza jasaten duten emakumeen egoera gehiago ezagutzea.

EKINTZAK:

5.2.1. Zaintzaren zeharkako kostuei buruzko dibulgazio eta dokumentu programak sortzea zaintzaile informalentzat.

5.2.2. Gizarte ekintza arloek zerbitzu espezifiko bat sortzea autonomiarik ez duten pertsonak laguntzen dituzten emakumeei edota pertsonei laguntzeko eta orientazioa emateko.

5.2.3. Gizartean baztertuak izateko arriskuan dauden emakumeen gizarte baliabideekin lotutako beharren estaldura-maila aztertzea.

5.2.4. Arduradun politikoek jakinaraztea pobrezian eta baztertuak izateko arriskuan dauden emakumeen gizarte beharrei aurre egiteko udal estaldura.

5.2.5. Pobrezian bizi diren emakumeek eta gizonek eskaturiko diru-laguntzak bizkor eskuratzeko bideak sortzea.

5.2.6. Gizartean baztertuak izateko arriskuan dauden emakumeen enplegua sustatzeko neurriak eta kontratazioa bultzatzeko programak diseinatzea eta abiaraztea.

5.2.7. Baztertuak izateko arriskuan dauden eta etxebizitza eskuratzen duten emakumeen kopurua handitzeko neurriak diseinatzea eta abiaraztea.

5.2.8. Gizartean baztertuak izateko arriskuan dauden eta aniztasun funtzionala duten edota beren autonomia sustatzeko laguntza behar duten emakumeen beharren errealitatea eta estaldura-maila aztertzea.

5.2.9. Berdintasunarekin loturiko Gizarte Prestazio eta Osasun arloak eginiko jarduerak herritarrei ezagutaraztea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Osasuna; DEBEGESA

5.3. helburua: Udalerrian baztertuak izateko arriskua duten taldeen egoera ezagutzea genero-ikuspegitik.

EKINTZAK:

5.3.1. Toki administrazioko eta hirugarren sektoreko erakundeen pertsonal teknikoa trebatzea gizartean baztertuak izateko arriskuan dauden emakume etorkinen atentzioa eta esku-hartzea hobetzeko genero ikuspegia txertatua dituzten tresnetan.

5.3.2. Gizartean baztertuak izateko arriskuan dauden emakume etorkinen beharren errealitatea eta estaldura-maila aztertzea.

5.3.3. Baliabideak baztertuak izateko arriskuan dauden emakume etorkinen berariazko beharretara egokitzea.

5.3.4. Emakume etorkinen topaketarako foroen sorrera sustatzea.

5.3.5. Famili erantzukizunak dituzten eta bakarrik dauden emakumeen beharrak ezartzea gizarte bazterketaren kontrako programen diseinuan.

5.3.6. Emakume etorkinak gizarte zerbitzuetan sartzeko modua erraztea, haien trebakuntza eta laneratzea errazteko.

5.3.7. Aurreko ekintzak modu mankomunatuan egitea bultzatzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Osasuna; DEBEGESA

5.4. helburua: Udalerriko ginekologia zerbitzua hobetzea.

EKINTZAK:

5.4.1. Arloan eskumena duten erakundeekin akordioak bultzatzea udalerriko emakume guztiei atentzio genikologikoko zerbitzuak bermatzeko.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Osasuna; DEBEGESA

5.5. helburua: Herritarrak osasun orokorraz jabearaztea, nesken, nerabeen eta emakume helduen osasuna sustatuz.

EKINTZAK:

5.5.1. Haurrentzako eta nerabeentzako osasunerako hezkuntza programetan sartzea elikaduraren gaineko gaitzen eragina murrizteko.

5.5.2. Osasunaren sektorean edota aholkuak ematen dituzten kontseiluetan lantzea osasunarekin eta generoarekin lotutako gaiak.

5.5.3. Elikaduraren inguruko gaitzei eta genero-ikuspegitik dituzten arriskuei buruzko informazioa emateko kanpainak egitea.

5.5.4. Elikatzeko ohitura osasungarriak hartzearen garrantziaz jabearazteko eta informatzeko kanpainak egitea.

5.5.5. Ongizate fisikoaz eta mentalaz jabearazteko eta informatzeko kanpainak egitea, betiere genero-ikuspegiaren aldetik.

5.5.6. Ongizate fisikoaren eta mentalaren arloko tailerrak antolatzea emakumeentzat. Diru-laguntzak ematea elkarteei osasun programak egiteko.

5.5.7. Elkarteei eta ikastetxeei diru-laguntzak emateari eustea osasunaren prebentziorako jarduerak antola ditzaten.

5.5.8. Emakumeen osasunari buruzko prebentzio eta informazio kanpainak proposatzea osasun zentroetan.

5.5.9. Emakumeak itxaroteko geletan daudela baliatzea emakumeen egoerari eta eskubideei buruzko informazioa emateko orriak, aldizkariak, prentsako laburpenak, etab. erabiliz.

5.5.10. Pertsonal sanitarioa jabearaztea emakumeen eskubideak urratzen diren egoerak detektatzeko modua errazteko eta Berdintasun Zerbitzuarekiko koordinazioa sustatzea.

5.5.11. Emakumeek euren burua zaintzearen garrantzia irakastea emakumeei, baita osasunaren erantzukizuna familiako beste pertsona batzuen ardurapean uzten irakastea ere.

5.5.12. Emakumeen sexualitateari buruzko gogoetarako tailerrak egitea eta sexu-aukerei buruzko informazioa ematea (lesbianismoa, heterosexualitatea, etab.).

5.5.13. Bereziki emakumeei eragiten dieten laneko arazoak eta gaixotasunak aintzat hartzea sustatzea.

5.5.14. Alkoholismoak eta tabakismoak emakumeen osasunean dituzten ondorioei eta arriskuei buruzko informazioa ematea.

5.5.15. Eskolako haurrentzako prebentzio-programak baliatzea haurrak aukera-berdintasunaz jabearazteko.

5.5.16. Arriskuko jokabideak dituzten gazteak laguntzeko programetan aitek eta amek inplikazio-maila bera izatea bultzatzea.

5.5.17. Sexu osasunaren eta ugalketaren osasunaren arloko informazioa eta prebentzioa indartzea.

5.5.18. Sexu hezkuntzako programa integrala ikastetxeetan eta sexuari buruzko informazio bulegoa sortzea.

5.5.19. Trebakuntza eta sentsibilizazioa bultzatu, emakumeek gehiegizko medikaziora jo ez dezaten, beraien gorputza onar dezaten eta autoestimua hobetu dezaten.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Gizarte Zerbitzuak; Osasuna; DEBEGESA

6. Arloa: Hirigintza eta Ingurumena

HELBURUAK ETA EKINTZAK

6.1. helburua: Hiria planifikatzeko eta diseinatzeko irizpideak identifikatzea eta aplikatzea, bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzea errazteko.

EKINTZAK:

6.1.1. Bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzeko oztopoei eta jardun onari edo bateratzea errazten duten elementuei buruzko diagnostikoa egitea hiriaren plangintzari eta diseinuari dagokienez.

6.1.2. Hiriaren plangintzaren eta diseinuaren arduradunak generoaren eta bateratzearen arloan trebatzea hiriaren plangintzan.

6.1.3. Dauden barrera arkitektonikoak kentzea gomendatzea.

6.1.4. Herri guneak eta erabilera kolektiboko gune pribatuak zaintza-lanak egiten dituzten pertsonentzat egokitzea.

6.1.5. Jolas egiteko guneak, berdeguneak, korridore berdeak, sare berdeak, etab. udalerrietan sortzea sustatzea.

6.1.6. Herriaren planifikazio eta diseinuan eta espazioen erabilera eta kudeaketan, bizitza pertsonala, familia eta lanaren bateraketa errezteko irizpideen betetzea exijituko duen araudi bat sortzea.

6.1.7. Udalak bultzaturiko gizarte partehartzerako ordutegiak egokitzea

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Hirigintza; Ingurumena; DEBEGESA

6.2. helburua:. Landa-eremuko emakumeen eta gizonen beharrak ezagutzea.

EKINTZAK:

6.2.1. Udalerriko landa-guneetako biztanleek irisgarritasunaren, segurtasunaren eta garraioaren arloan dituzten beharren azterlan parte-hartzailea egitea, sexuaren eta adinaren arabera banatuta, eta hobetzeko proposamenak garatzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Hirigintza; Ingurumena; DEBEGESA

6.3. helburua: Emakumeak seguru sentitzen ez diren udalerriko tokiak identifikatzea, toki horiek desagerrarazteko neurriak abiarazteko. Emakumeak seguru sentitzen ez diren toki gehiago ez agertzeko irizpideak ezartzea.

EKINTZAK:

6.3.1. Emakumeak eta gizonak seguru sentitzen ez diren udalerriko tokiei buruzko diagnostikoa egitea, hainbat faktore aintzat hartuta: segurtasun pertsonala, bide-segurtasuna, etab.

6.3.2. Araudia betetzearen inguruko jarraipena egitea.

6.3.3. Kexak eta iradokizunak biltzeko zerbitzua sortzea.

6.3.4. Ikusitako hutsuneak apurka-apurka egokitzea, eta beste neurri batzuen artean, udalerriko gune guztien nahikoa argiztapena eta garbitasuna bermatuko da.

6.3.5. Dagokion udal araudian segurtasunarekin loturiko irizpideak sartzea genero ikuspegitik.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Hirigintza; Ingurumena; DEBEGESA

6.4. helburua: Emakumeek eta gizonek eginiko ekarpenen gizarte mailako onarpena orekatzea onarpen hori hiriko elementuen bidez egiten denean (kalea, plaza, monumentu izenak, etab.).

EKINTZAK:

6.4.1. Kale, plaza eta abarrerako izenak aukeratzeko prozesuei buruzko araudia sortzea.

6.4.2. Kale, plaza, monumentu eta elementu sinbolikoen izenak aztertzea.

6.4.3. Emakumeen izenak kale, plaza, monumentu eta abarretan ezartzeko aukera ebaluatzea.

6.4.4. Emakumeen ekarpenak nabarmentzeko ibilbide historiko-kulturalak diseinatzea eta abiaraztea.

6.4.5. Herritarrek arlo honetan dituzten eskariak eta proposamenak kudeatzeko bideak sortzea.

6.4.6. Udalerriko gizarte, ekonomi eta politikako emakumeei buruzko ikerketa historikoa egitea eta argitaratzea.

ARLO EDOTA ERAKUNDE ARDURADUNAK

Hirigintza; Ingurumena; Udaltzaingoa; DEBEGESA

7.- KRONOGRAMA.

Arloa	Ekintza:	2008	2009	2010	2011
UDAL A	1.1.1.	■	■	■	■
	1.1.2.	■			
	1.2.1.	■	■	■	■
	1.3.1.	■	■		
	1.3.2.	■	■	■	■
	1.4.1.		■		
	1.4.2.	■			

	1.4.3.		■	■	■
	1.4.4.		■	■	■
	1.5.1.		■		
	1.6.1.		■		
	1.6.2.		■		
	1.7.1.		■		
	1.8.1.	■	■	■	■
	1.9.1.		■		
	1.9.2.		■		
	1.10.1.		■	■	■
	1.11.1.		■	■	■
	1.12.1.		■	■	■
	1.12.2.		■	■	■
	1.12.3.		■		
	1.12.4.		■		
	1.12.5.		■	■	■
	1.13.1.		■		
	1.14.1.		■		
KULTURA ETA KIROLAK	2.1.1		■		
	2.1.2		■		
	2.1.3		■		
	2.1.4		■		
	2.1.5			■	
	2.2.1		■		
	2.2.2			■	
	2.2.3		■		
	2.2.4			■	
	2.2.5			■	
	2.3.1		■		
	2.3.2	■	■	■	■
	2.3.3	■	■	■	■
	2.3.4				■
	2.4.1	■	■	■	■
	2.4.2		■		
	2.4.3	■	■	■	■
	2.4.4		■	■	■
	2.4.5	■	■	■	■
	2.4.6			■	
HEZKUNTZA	3.1.1		■	■	
	3.1.2			■	■
	3.1.3		■	■	
	3.1.4			■	
	3.1.5			■	
	3.1.6			■	
	3.1.7		■	■	■
	3.1.8		■	■	■
	3.2.1			■	■
	3.2.2			■	
	3.2.3			■	■
	3.2.4		■	■	■
	3.3.1		■	■	■
	3.3.2		■	■	■
LANA	4.1.1		■	■	■
	4.1.2		■		
	4.1.3		■		
	4.1.4		■		
	4.1.5			■	
	4.1.6		■	■	■
	4.1.7		■	■	■
	4.1.8	■	■	■	■
	4.2.1		■	■	■
	4.2.2		■	■	■
	4.3.1	■	■	■	■
	4.3.2			■	
	4.3.3				■
	4.3.4			■	

	4.3.5				
	4.3.6				
	4.3.7				
	4.4.1				
	4.4.2				
	4.4.3				
	4.4.4				
	4.4.5				
	4.4.6				
	4.5.1				
	4.5.2				
	4.5.3				
	4.5.4				
	4.5.5				
	4.6.1				
	4.6.2				
GIZAR TERA TZEA ETA OSAS UNA	5.1.1				
	5.1.2				
	5.1.3				
	5.1.4				
	5.1.5				
	5.1.6				
	5.1.7				
	5.2.1				
	5.2.2				
	5.2.3				
	5.2.4				
	5.2.5				
	5.2.6				
	5.2.7				
	5.2.8				
	5.2.9				
	5.3.1				
	5.3.2				
	5.3.3				
	5.3.4				
	5.3.5				
	5.3.6				
	5.3.7				
	5.4.1				
	5.5.1				
	5.5.2				
	5.5.3				
	5.5.4				
	5.5.5				
	5.5.6				
	5.5.7				
	5.5.8				
	5.5.9				
	5.5.10				
	5.5.11				
	5.5.12				
	5.5.13				
	5.5.14				
	5.5.15				
	5.5.16				
	5.5.17				
	5.5.18				
	5.5.19				
HIRIGI NTZA ETA	6.1.1				
	6.1.2				
	6.1.3				
	6.1.4				
	6.1.5				
	6.1.6				
	6.1.7				
	6.2.1				

INGURUMENA	6.3.1				
	6.3.2				
	6.3.3				
	6.3.4				
	6.3.5				
	6.4.1				
	6.4.2				
	6.4.3				
	6.4.4				
	6.4.5				
	6.4.6				

8.- EBALUAZIO-ADIERAZLEAK.

Jarraian, adierazleen zerrenda bat aurkeztuko da, esku hartzeko arloetan proposaturiko helburuekin bat etorriz eta EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planaren ildotik:

1. Arloa: Udala

1.1. helburua: Kargu politikoek eta teknikoek udalaren politikan genero-ikuspegia ezartzeko konpromisoa eta etengabeko jarduna sortzea.

- Pertsonal teknikoak eta politikoak udal politikan genero-ikuspegia txertatzeko eginiko konpromiso edota jarduketen kopurua eta mota.
- Herritarrek parte hartzeko sortutako mekanismoen kopurua eta mota

1.2. helburua: Udalaren langile eta kargu politiko guztiek beren gain hartzea Udalaren berdintasunerako I. Barne-planaren edukien erantzukizunak (arloak, helburuak eta ekintzak).

- Pertsona kokretuek (politikari eta teknikariek) bere gain hartutako eta koordinatutako Planeko ekintza kopurua.
- Kargu politiko eta udal langileriarekin urteko programak ezartzeko egindako bilera kopurua
- Udaleko Arlo bakoitzean ekintza hauek betetzerako egindako Lan Plangintzen kopurua. Pertsonal teknikoaren eta politikoaren inplikazio-maila.

1.3. helburua: Udalaren langile guztiak jabearaztea genero-berdintasuna eremu guztietan onartu beharraz

- Emakume eta Gizonen Aukera Berdintasunarekiko udal langileriaren jarrera eta ezagutza maila udal eremuan eta orokorrean, 2007 eta 2008an

1.4. helburua: Emakumeen eta gizonen berdintasunezko tratua ezartzea udaleko pertsonalak eta Udalak eginiko azpikontratek sortutako dokumentuetako hizkeran eta irudietan

- 2007 eta 2008an hizkeran eta irudietan berdintasunezko tratua erakusten duten udal dokumentuen kopurua/ Erakusten ez duten dokumentuen kopurua

1.5.helburua: Emakume langileen berariazko beharrak ezagutzea lanean egun duten posizioa hobetzeko

- Ikusitako beharren kopurua eta mota.

- Lanean duten posizioa hobetzeko emakume langileen beharrekin egindako agiria

1.6. helburua: Genero-ikuspegia udaleko arlo guztietan ezartzeko bidean aurrera egitea

- Sexuaren arabera banatutako datuak jasotzen dituzten agiri estatistikoen kopurua
- Sexuaren arabera banatutako datuen azterketa jasotzen duten agiri estatistikoen kopurua
- Genero-ikuspegia txertatu den zerbitzuak
- Udal Zerbitzuetan genero-ikuspegia txertatzeko egindako eta ezarritako herraminta kopuru eta mota
- Genero-eraginari buruz eginiko ebaluazioen kopurua

1.7. helburua: Berdintasunezko Udal Gobernuaren eraketa sustatzea.

- Emakumeek politikan duten partaidetzari buruzko jardunaldia egitea
- 2011ko udal hauteskundeen zerrendetan dauden emakumeen kopurua.

1.8. helburua: Debako emakumeak eta gizonak genero-berdintasunaz jabearaztea

- Martxoaren 8rako antolatutako ekintza kopurua eta mota
- Azaroaren 25erako antolatutako ekintza kopurua eta mota

1.9. helburua: Gaitasun personalak garatzea, emakumeak beren autonomia ekonomikoaz eta erabakiak hartzeko esku hartu beharraz jabearazteko

- Lidergoari, negoziazioari, gatazkak konpontzeari eta abarri buruzko ikastaro, jardunaldi, etabarren jakinarazpen kopurua
- Abiarazitako jarduketen kopurua eta mota.
- Emakume partaideen kopurua eta parte hartu duten ikastaro mota

1.10. helburua: Berdintasunaren gaia lantzen duten instantzietan parte hartzea, bertan parte hartzen duten udaletako langileen jabetzea kudeatzeko

- Debako udala, Berdinsarean sartzearekin lotutako dokumentazioa
- Partehartutako Berdinsareako bileren kopurua eta adostutako akordioak

1.11. helburua: Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua erraztea lan-taldeetan, genero-mainstreaming-a ezartzeko sortuko diren udal tresnetan

- Sortzen diren lan taldeetan parte hartzen duten emakume eta gizonen kopurua

1.12. helburua: Pertsonaleko administrazioak eta pertsonaleko batzak beste udal batzuetan edo herri administrazio batzuetan bateratzearen arloan abiarazitako bateratze-neurriekin eta jardunekin bat egiten duten pertsonen datuen ezagutza sustatzea.

- Ezagutarazitako jardun onen kopurua eta mota.
- Beste udal edo herri administrazio batzuetan bateratzearen arloan abiarazitako beste jardun onei buruzko jardunaldia egitea

1.13. helburua: Sexu-jazarpena prebenitzea lanean

- Protokoloa inplementatuta

1.14. helburua: Min fisikoa, sexuala edo psikologikoa izateko arriskuan dauden emakume langileentzako segurtasun neurriak ezartzea.

- Ezarritako segurtasun neurrien kopurua eta min fisiko, sexual edota psikologikoa izateko arriskuen inguruan dauden lanpostu seguruen kopurua

2. Arloa: Kultura eta Kirola

2.1. helburua: Kirolaren eskaintza eta jarduna dibertsifikatzea, eta emakumeei tradizionalki gizonezkoen kirolak egiteko eta gizonei tradizionalki emakumezkoen kirolak egiteko aukerak ematea.

- Tradizionalki "gizonezkoen" kiroletan federaturiko emakumeen portzentajea.
- Tradizionalki "emakumezkoen" kiroletan federaturiko emakumeen portzentajea.

2.2. helburua: Kirola egiten duten emakumeen portzentajea eta haien interesen araberako kirola aukeratzeko posibilitateak handitzea.

- Kirola egiten duten emakumeen kopurua, modalitatearen arabera.
- Kirol eskaintzaren ordutegia eta mota.
- Portzentajea handitzeko jarduketen kopurua.

2.3. helburua: Emakumeek hedabideetan duten presentzia handitzea, kultur eta kirol ekintzetan duten presentzia ikusarazteko berdintasunean eta emakumeen jabetzea errazteko.

- Emakumeentzako guneen kopurua eta gaiak.
- Emakumeak ikusarazteko eginiko jarduketen kopurua.

2.4. helburua: Udalerriko elkarteek kultur, kirol eta aisialdiko jarduerak planifikatzea eta burutzea genero-ikuspegitik.

- Jarduketen kopurua eta mota.

3. Arloa: Hezkuntza

3.1. helburua: Ikastetxeak jabearaztea hezkidetza haien programetan ezartzeko Berritzegunearen bidez eta ezarpen hori sustatzea.

- Ikusitako jabearazte-maila.
- Buruturiko jarduketen kopurua eta mota.

3.2. helburua: Erantzukidetasuna handitzea etxeko lanean eta neska-mutilak zaintzeko lanean.

- Ikusitako jabearazte-maila.
- Buruturiko jarduketen kopurua eta mota.

3.3. helburua: Emakumeek lanbide heziketako zikloetan duten partaidetza handitzea, bereziki tradizioz gizonezkoenak diren zikloetan.

- Trebatutako emakumeen kopurua.
- Jarduketen kopurua eta mota

4. Arloa: Lana

4.1. helburua: Udalerriko emakumeek lanean aritzeko aukerak eta lanaren kalitatea hobetzea.

- Sortutako enplegu mota sexuaren arabera.

4.2. helburua: Emakumeen eta gizonen desberdintasuna txikitzea kopuruen aldetik teknologia eduki altuko eta ezagutzako puntako lan teknikoetan, emakumeen partaidetza handituz.

- Emakumeen eta gizonen kopurua lan teknikoetan.
- Jarduketen kopurua eta mota eta partehartze kopurua, sexuaren arabera

4.3. helburua: Emakumeen eta gizonen desberdintasuna txikitzea kopuruen aldetik tradiziozko industri sektoreetako lan teknikoetan, emakumeen partaidetza handituz.

- Emakumeen eta gizonen kopurua lan teknikoetan.
- Jarduketen kopurua eta mota eta partehartze kopurua, sexuaren arabera

4.4. helburua: Etxeko eta zaintza lanetan ematen den denboran emakume eta gizonen artean dagoen desberdintasuna gutxitzea.

- Etxeko lanak eta zaintza-lanak egiteko emandako ordu kopurua, sexuaren arabera.
- Jarduketen kopurua eta mota eta partehartze kopurua, sexuaren arabera

4.5. helburua: Bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzea ahalbidetzeko baldintzak sortzea.

- Bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzeko dauden neurrien kopurua eta motak.
- Jarduketen kopurua eta mota eta partehartze kopurua, sexuaren arabera

4.6. helburua: Emakumeen enplegua sustatzea landa-eremuan.

- Jarduera, lan eta langabezi tasa eta eginiko lan motak.

5. Arloa: Gizarteratzea eta Osasuna

5.1. helburua: Tratu txarren eta sexu-erasoen biktimak laguntzeko eta babesteko eskariei koordinazio, kalitate eta eraginkortasun irizpideekin erantzutea, tratu txarren eta sexu-erasoen aurrean jarduteko EAEko udalerrietako tokiko protokoloak ezarrita.

- Genero-indarkeriaren Tokiko Protokoloa izatea
- Jarduketen kopurua eta mota.

5.2. helburua: Udalerrian diskriminazio anitza jasaten duten emakumeen egoera hobeto ezagutzea.

- Ikusitako beharrak eta arazoak.

5.3. helburua: Udalerrian baztertuak izateko arriskua duten taldeen egoera ezagutzea genero-ikuspegitik.

- Ikusitako beharrak eta arazoak.

5.4. helburua: Udalerriko ginekologia zerbitzua hobetzea.

- Zerbitzuak ikusitako aurrerapenak.

5.5. helburua: Herritarrak osasun orokorraz jabearaztea, nesken, nerabeen eta emakume helduen osasuna sustatuz.

- Eginiko jarduketak.
- Jabearazte-maila.

6. Arloa: Hirigintza eta Ingurumena

6.1. helburua: Hiria planifikatzeko eta diseinatzeko irizpideak identifikatzea eta aplikatzea, bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzea errazteko.

- Ezarritako irizpideen kopurua eta mota

6.2. helburua: Landa-eremuko emakumeen eta gizonen beharrak ezagutzea.

- Ikusitako beharrak eta arazoak..

6.3. helburua: Emakumeak seguru sentitzen ez diren udalerriko tokiak identifikatzea, toki horiek desagerrarazteko neurriak abiarazteko. Emakumeak seguru sentitzen ez diren toki gehiago ez agertzeko irizpideak ezartzea.

- Ikusitako tokien kopurua eta mota.
- Toki horiek desagerrarazteko neurriak.

6.4. helburua: Emakumeek eta gizonek eginiko ekarpenen gizarte mailako onarpena orekatzea, onarpen hori hiriko elementuen bidez egiten denean (kale, plaza eta monumentu izenak, etab.).

- Emakume izena duten hiriko elementuen kopurua (egon daudenak eta sortuko diren berriak).